



Veckans Coachtips #232, 23 oktober 2015

Ledarskap i en ny tid

Världen behöver fler ledare som vill leda. Politiska ledare, företagsledare och ideella ledare. Män och kvinnor. Gamla och unga. Olika kulturer. Olika religioner. Olika övertygelser. Människor som både vill och kan leda.

Människor som vågar ha visioner. Människor som tar ansvar och delar ut ansvar. Människor som är engagerade i uppgiften och i andra människor. Människor som har tillit och vågar släppa taget.

Människor som andra vill följa. Följa för att det är utvecklande, lärande och givande. Följa för att senare själv kanske axla ett ansvar som ledare. Ledare för sig själva och ledare för andra.

Ledare med omtanke med också ledare med eftertänksamhet och konsekvensanalys: *tänk om?*

*Chef är något du gör. Ledare är något du är.
Hur ÄR du som ledare?*

Vi behöver inte fler chefer och ledare som skapar blinda följare för att man som medarbetare känner att man måste eller för att inga andra alternativ finns. Vi behöver inte ledare som är ledare för egen makt, kontroll och vinnings skull. Vi behöver inte ledare som när de antagit (eller självpåtaget) axlat rollen, krampaktigt håller sig kvar till vilket pris som helst. *Vi behöver inte ledare som redan bestämt sig och har sin världsbild klar.*

Vi behöver istället ledare med öppenhet, dialog och lyssnande som värdegrund.

Att vara ledare är ett förtroende som förpliktigar. Det handlar inte om att inta olika positioner, det handlar om att utveckla olika relationer. Relationen till sig själv och relationen till andra. När vi ser till ungdomars önskingar idag ser jag till min fasa att många vill vara med och bestämma, men färre vill vara chefer. Vi behöver fler ledare som också kan och vill vara chefer.